

Số: /BC-UBND

Cẩm Mỹ, ngày tháng năm 2025

BÁO CÁO
Công tác phòng, chống tham nhũng 6 tháng đầu năm 2025

Kính gửi:

- UBND tỉnh Đồng Nai;
- Thanh tra tỉnh Đồng Nai.

Thực hiện Thông tư số 01/2024/TT-TTCP ngày 20/01/2024 của Thanh tra Chính phủ về quy định chế độ báo cáo công tác thanh tra, giải quyết khiếu nại, tố cáo và phòng, chống tham nhũng. UBND huyện Cẩm Mỹ báo cáo tình hình thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng 6 tháng đầu năm 2025 như sau:

I. KẾT QUẢ CÔNG TÁC PHÒNG, CHỐNG THAM NHŨNG

1. Kết quả công tác lãnh đạo, chỉ đạo việc thực hiện các quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong phạm vi trách nhiệm của bộ, ngành, địa phương; việc quán triệt, tuyên truyền, phổ biến chủ trương, chính sách, pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; việc thanh tra trách nhiệm thực hiện pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực

a) Công tác lãnh đạo, chỉ đạo, ban hành văn bản, hướng dẫn triển khai thực hiện các văn bản quy phạm pháp luật, văn bản chỉ đạo, điều hành của cấp trên trong công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

Trong 6 tháng đầu năm 2025, UBND huyện ban hành các văn bản liên quan đến công tác phòng, chống tham nhũng gồm:

- + Kế hoạch số 28/KH-UBND ngày 22/01/2025 về công tác phòng, chống tham nhũng trên địa bàn huyện năm 2025.
- + Kế hoạch số 64/KH-UBND ngày 06/3/2025 về việc tuyên truyền phổ biến, giáo dục pháp luật về phòng, chống tham nhũng năm 2025 trên địa bàn huyện Cẩm Mỹ.
- + Văn bản số 2607/UBND-NC ngày 19/5/2025 về việc tăng cường kiểm soát tham nhũng trong khu vực công.

b) Công tác chỉ đạo, triển khai, kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện Chiến lược quốc gia phòng, chống tham nhũng và các nhiệm vụ, chương trình công tác của Ban Chỉ đạo Trung ương về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

Xác định nhiệm vụ tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật, trong đó có pháp luật về PCTN là một khâu quan trọng để thực hiện Chiến lược quốc gia về PCTN và Công ước Liên hợp quốc về chống tham nhũng. Trong những năm qua, UBND huyện luôn chú trọng công tác tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật đến cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong cơ quan, đơn vị;

đồng thời tích cực triển khai công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật (trong đó, có pháp luật về PCTN) trên phạm vi toàn huyện. Công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật về PCTN đã mang lại hiệu quả trong nhận thức, hành động của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức và nhân dân trên địa bàn.

c) Việc tổng kết, đánh giá, rà soát và lập danh mục những quy định pháp luật còn thiếu, sơ hở, dễ bị lợi dụng để tham nhũng, qua đó tự mình hoặc kiến nghị cơ quan có thẩm quyền sửa đổi, bổ sung cho phù hợp: không

d) Tổ chức, bộ máy, phân công trách nhiệm tổ chức thực hiện trong công tác phòng, chống tham nhũng; tình hình hoạt động của các cơ quan chuyên trách về phòng, chống tham nhũng (nếu có cơ quan, đơn vị chuyên trách).

UBND huyện ban hành Quyết định số 49/QĐ-UBND ngày 25/9/2020 về việc kiện toàn Ban Chỉ đạo Phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” huyện trên cơ sở hợp nhất 14 Ban Chỉ đạo trong đó có Ban Chỉ đạo phòng, chống AIDS, tội phạm và tệ nạn xã hội huyện Cẩm Mỹ; qua đó, phân công trách nhiệm từng thành viên thường xuyên theo dõi, tham mưu cho UBND huyện chỉ đạo các cơ quan, ban ngành, các xã, thị trấn thực hiện các mặt công tác phòng ngừa, đấu tranh chống tội phạm nói chung, tội phạm tham nhũng nói riêng.

UBND huyện giao cho Thanh tra huyện phối hợp với Văn phòng HĐND và UBND huyện tổ chức kiểm tra về công tác phòng, chống tham nhũng tại địa phương đồng thời tham mưu cho UBND huyện về công tác báo cáo định kỳ.

đ) Các hình thức cụ thể đã thực hiện để quán triệt, tuyên truyền, phổ biến chủ trương, chính sách, pháp luật về phòng, chống tham nhũng

Triển khai, tuyên truyền sâu rộng trong CBCC nhận thức sâu sắc về ý nghĩa và tầm quan trọng về công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí UBND huyện thường xuyên quán triệt các nội dung về công tác phòng, chống tham nhũng đến tất cả Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị, địa phương và cán bộ, công chức trên địa bàn huyện thông qua các văn bản, các cuộc họp cơ quan, họp chi bộ...

Họp giao ban định kỳ trong đó tổ chức triển khai các văn bản QPPL, văn bản mới của cấp trên ban hành đến Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị và UBND xã, thị trấn biết để tổ chức triển khai thực hiện đến toàn thể CBCC trong cơ quan.

e) Kết quả thanh tra trách nhiệm thực hiện pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực (số cuộc thanh tra, kết quả phát hiện và xử lý vi phạm qua thanh tra)

Trong 6 tháng đầu năm 2025, thực hiện 03 đoàn thanh tra trách nhiệm thực hiện pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực đối với các đơn vị gồm:

+ Đoàn thanh tra trách nhiệm thực hiện pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực đối với Hiệu trưởng Trường Mầm non Sông Ray.

+ Đoàn thanh tra trách nhiệm thực hiện pháp luật về về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực đối với Hiệu trưởng Trường Tiểu học Sông Nhạn (được sáp nhập từ Trường Tiểu học Quang Trung).

+ Đoàn thanh tra trách nhiệm thực hiện pháp luật về về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực đối với Hiệu trưởng Trường Mầm non Hoa Sen.

Qua thanh tra, nghiêm túc rút kinh nghiệm đối với tập thể và các cá nhân có liên quan đến các tồn tại, hạn chế khi thực hiện nhiệm vụ liên quan đến công tác phòng, chống tham nhũng.

2. Kết quả thực hiện các biện pháp phòng ngừa tham nhũng trong cơ quan, tổ chức, đơn vị

a) Kết quả thực hiện công khai, minh bạch về tổ chức và hoạt động

- UBND huyện tổ chức họp giao ban hàng tháng với các Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị và UBND xã, thị trấn để trao đổi công việc, kịp thời chỉ đạo thực hiện có hiệu quả công việc của kỳ tiếp theo và nhắc nhở CBCC thường xuyên nhận thức sâu sắc về công tác PCTN và áp dụng nhiều biện pháp để phòng ngừa, ngăn chặn, không để tình trạng tham nhũng có cơ hội xảy ra trong CBCC.

- Công khai hóa việc thu, chi, quản lý và sử dụng tài sản của cơ quan, đơn vị hàng tháng, hàng quý; công tác tổ chức cán bộ, nâng lương, quy hoạch, đào tạo được thực hiện công khai, dân chủ để đảm bảo tính minh bạch trong hoạt động.

- Công tác tổ chức cán bộ: Trong 6 tháng đầu năm 2025, UBND huyện tiếp nhận, điều động trong công tác cán bộ như sau:

* *Bổ nhiệm mới:* Bổ nhiệm Giám đốc Trung tâm Văn hóa, Thông tin và Thể thao huyện đối với ông Trịnh Minh Mẫn tại Quyết định số 758/QĐ-UBND ngày 13/12/2024.

* *Cho thôi việc theo nguyên vọng:* 05 trường hợp

+ Quyết định số 773/QĐ-UBND ngày 20/12/2024 cho thôi việc theo nguyên vọng đối với viên chức (bà Ngô Thị Thao, Hiệu trưởng Trường MN Lâm San);

+ Quyết định số 766/QĐ-UBND ngày 19/12/2024 cho thôi việc theo nguyên vọng đối với viên chức (bà Nguyễn Thị Trâm, Phó Hiệu trưởng Trường MN Lâm San);

+ Quyết định số 774/QĐ-UBND ngày 20/12/2024 cho thôi việc theo nguyên vọng đối với viên chức (bà Võ Thị Nghiễm, Phó Hiệu trưởng Trường MN Tuổi Thơ);

+ Quyết định số 775/QĐ-UBND ngày 20/12/2024 cho thôi việc theo nguyên vọng đối với viên chức (bà Trần Thị Nga, Hiệu trưởng Trường MN Hoa Sen);

+ Quyết định số 765/QĐ-UBND ngày 20/12/2024 cho thôi việc theo nguyên vọng đối với viên chức (bà Trần Thị Trang, Hiệu trưởng Trường MN Thanh Bình).

* *Bổ nhiệm lại:* chức vụ Trưởng phòng Phòng Giáo dục và Đào tạo huyện tại Quyết định số 12/QĐ-UBND ngày 24/01/2025 của Chủ tịch UBND huyện đối với bà Bùi Thị Vinh.

* *Thực hiện công tác tổ chức, sắp xếp đối với các cán bộ, công chức gồm:*

+ Quyết định số 77/QĐ-UBND ngày 27/02/2025 của UBND huyện về việc bổ nhiệm Trưởng phòng Nội vụ huyện đối với ông Nguyễn Huy Phê, Trưởng phòng Nội vụ huyện;

+ Quyết định số 76/QĐ-UBND ngày 27/02/2025 của UBND huyện về việc bổ nhiệm Phó Trưởng phòng Nội vụ huyện đối với bà Vũ Thị Tường Vi, Phó Trưởng phòng Nội vụ huyện;

+ Quyết định số 96/QĐ-UBND ngày 27/02/2025 của UBND huyện về việc bổ nhiệm Phó Trưởng phòng Nội vụ huyện đối với bà Hoàng Từ Thái Hà, Phó Trưởng phòng Nội vụ huyện;

+ Quyết định số 78/QĐ-UBND ngày 27/02/2025 của UBND huyện về việc điều động, bổ nhiệm Phó Trưởng phòng Nội vụ huyện đối với ông Phan Thế Hưng, Phó Trưởng phòng Lao động - Thương binh và Xã hội huyện;

+ Quyết định số 73/QĐ-UBND ngày 27/02/2025 của UBND huyện về việc điều động và bổ nhiệm Trưởng phòng Văn hóa, Khoa học và Thông tin huyện đối với bà Đặng Thị Xuyến, Trưởng phòng Văn hóa và Thông tin huyện;

+ Quyết định số 94/QĐ-UBND ngày 27/02/2025 của UBND huyện về việc điều động và bổ nhiệm Phó Trưởng phòng Văn hóa, Khoa học và Thông tin huyện đối với ông Đoàn Văn Hùng, Phó Trưởng phòng Văn hóa và Thông tin huyện;

+ Quyết định số 95/QĐ-UBND ngày 27/02/2025 của UBND huyện về việc điều động và bổ nhiệm Phó Trưởng phòng Dân tộc và Tôn giáo huyện đối với ông Trần Phúc Thuận, Phó Trưởng phòng Nội vụ huyện;

+ Quyết định số 79/QĐ-UBND ngày 27/02/2025 của UBND huyện về việc điều động và bổ nhiệm Phó Trưởng phòng Kinh tế, Hạ tầng và Đô thị huyện đối với ông Trịnh Văn Khánh, Phó Trưởng phòng Kinh tế và Hạ tầng huyện;

+ Quyết định số 72/QĐ-UBND ngày 27/02/2025 của UBND huyện về việc điều động và bổ nhiệm Phó Trưởng phòng Kinh tế, Hạ tầng và Đô thị huyện đối với ông Nguyễn Đình Phúc, Phó Trưởng phòng Kinh tế và Hạ tầng huyện;

+ Quyết định số 82/QĐ-UBND ngày 27/02/2025 của UBND huyện về việc điều động và bổ nhiệm Trưởng phòng Nông nghiệp và Môi trường huyện đối với ông Nguyễn Tô Ngọc Hoàng, Trưởng phòng Nông nghiệp và PTNT huyện;

+ Quyết định số 83/QĐ-UBND ngày 27/02/2025 của UBND huyện về việc điều động và bổ nhiệm Phó Trưởng phòng Nông nghiệp và Môi trường huyện đối với bà Nguyễn Thị Xuân Viên, Quyền Trưởng phòng Tài nguyên và Môi trường huyện;

+ Quyết định số 87/QĐ-UBND ngày 27/02/2025 của UBND huyện về việc điều động và bổ nhiệm Phó Trưởng phòng Nông nghiệp và Môi trường huyện đối với ông Lê Xuân Hải, Phó Trưởng phòng Nông nghiệp và PTNT huyện;

+ Quyết định số 74/QĐ-UBND ngày 27/02/2025 của UBND huyện về việc điều động và bổ nhiệm Phó Trưởng phòng Nông nghiệp và Môi trường huyện đối với ông Nguyễn Thanh Không, Phó Trưởng phòng Tài nguyên và Môi trường huyện.

+ Quyết định số 99/QĐ-UBND ngày 27/02/2025 của UBND huyện về việc giao nhiệm vụ điều hành Văn phòng HĐND và UBND huyện đối với bà Phạm Thị Chiên, Phó Chánh Văn phòng HĐND và UBND huyện;

+ Quyết định số 88/QĐ-UBND ngày 27/02/2025 của UBND huyện về việc giao nhiệm vụ điều hành Phòng Kinh tế, Hạ tầng và Đô thị huyện đối với ông Trịnh Văn Khánh, Phó Trưởng phòng Kinh tế, Hạ tầng và Đô thị huyện;

+ Quyết định số 89/QĐ-UBND ngày 27/02/2025 của UBND huyện về việc giao nhiệm vụ điều hành Phòng Dân tộc và Tôn giáo huyện đối với ông Trần Phúc Thuần, Phó Trưởng phòng Dân tộc và Tôn giáo huyện;

+ Quyết định số 100/QĐ-UBND ngày 27/02/2025 của UBND huyện về việc điều động 03 công chức Phòng Lao động - Thương binh và XH huyện đến Phòng Nội vụ huyện gồm: Ông Vũ Xuân Triều, bà Hoàng Thị Mỹ Hạnh, bà Hoàng Thị Huế, Chuyên viên Phòng Lao động - Thương binh và xã hội về Chuyên viên Phòng Nội vụ.

+ Quyết định số 81/QĐ-UBND ngày 27/02/2025 của UBND huyện về việc điều động 03 công chức Phòng Lao động - Thương binh và XH huyện đến Phòng Y tế huyện gồm: Bà Huỳnh Thị Phương Thảo, ông Nguyễn Thanh Tuấn và ông Phan Ngọc Hoàng.

+ Quyết định số 84/QĐ-UBND ngày 27/02/2025 của UBND huyện về việc điều động 07 công chức Phòng Nông nghiệp và PTNT huyện đến Phòng Nông nghiệp và Môi trường huyện gồm: Ông Nguyễn Đình Dự, ông Nguyễn Văn Định, bà Nguyễn Thị Diệp, bà Vũ Ngọc Phượng Vi, bà Phạm Thị Tuyết, bà Nguyễn Thị Minh Thủy, bà Võ Thị Yến Nhi.

+ Quyết định số 86/QĐ-UBND ngày 27/02/2025 của UBND huyện về việc điều động 07 công chức Phòng Tài nguyên và Môi trường huyện đến Phòng Nông nghiệp và Môi trường huyện gồm: Ông Vũ Tiến Hào, bà Nguyễn Thu Hường, ông Lê Hữu Lượng, bà Trương Thị Hạnh, bà Phạm Thị Chi, bà Tô Thị Vinh, Bà Trần Thị Hồng Diễm.

+ Quyết định số 90/QĐ-UBND ngày 27/02/2025 của UBND huyện về việc điều động 04 công chức Phòng Văn hóa và Thông tin huyện đến Phòng Văn hóa, Khoa học và Thông tin huyện gồm: Bà Lê Thị Bích Thảo, ông Nguyễn Xuân Trường, bà Ngô Thị Thu Hà, bà Đinh Thị Ngọc Huyền.

+ Quyết định số 93/QĐ-UBND ngày 27/02/2025 của UBND huyện về việc điều động 10 công chức Phòng Kinh tế và Hạ tầng huyện đến Phòng Kinh tế, Hạ tầng và Đô thị huyện gồm: Ông Chế Văn Thành, bà Phạm Thị Minh Thu, bà Quan Bội Bội, ông Trần Thanh Dương, ông Huỳnh Văn Phước, ông Lê Bá Hoan, ông Nguyễn Hồng Bá, ông Nguyễn Văn Đông, ông Trịnh Trường Giang, ông Nguyễn Minh Hân.

+ Quyết định số 97/QĐ-UBND ngày 27/02/2025 của UBND huyện về việc điều động bà Lăng Thị Thu Hòa, Chuyên viên Văn phòng HĐND và UBND huyện đến Phòng Dân tộc và Tôn giáo huyện.

+ Quyết định số 85/QĐ-UBND ngày 27/02/2025 của UBND huyện về việc điều động ông Võ Tình, Chuyên viên Phòng Lao động - Thương binh và Xã

hội huyện đến Phòng Nông nghiệp và Môi trường huyện.

+ Quyết định số 75/QĐ-UBND ngày 27/02/2025 của UBND huyện về việc điều động ông Tống Thanh Tâm, Chuyên viên Phòng Nội vụ huyện đến Phòng Dân tộc và Tôn giáo huyện.

+ Quyết định số 106/QĐ-UBND ngày 28/02/2025 của UBND huyện về việc phê chuẩn kết quả bầu bổ sung chức danh Phó Chủ tịch UBND xã Bảo Bình, nhiệm kỳ 2021 - 2026 đối với bà Lê Thị Phương Quỳnh.

+ Quyết định số 104/QĐ-UBND ngày 28/02/2025 của UBND huyện về việc phê chuẩn kết quả bầu bổ sung chức danh Phó Chủ tịch UBND xã Bảo Bình, nhiệm kỳ 2021 - 2026 đối với bà Nguyễn Bùi Lệ Thùy.

+ Quyết định số 105/QĐ-UBND ngày 28/02/2025 của UBND huyện về việc phê chuẩn kết quả miễn nhiệm chức danh Phó Chủ tịch UBND xã Bảo Bình, nhiệm kỳ 2021 - 2026 đối với ông Trần Văn Hải.

* *Điều chuyển công tác:* 01 trường hợp theo Quyết định số 102/QĐ-UBND ngày 28/02/2025 của UBND huyện về việc điều động công chức xã đối với bà Trần Thị Ngọc Hiếu - Công chức Địa chính - Nông nghiệp - Xây dựng và Môi trường xã Nhân Nghĩa.

b) Kết quả xây dựng và thực hiện định mức, tiêu chuẩn, chế độ

Tiếp tục thực hiện chủ trương của Chính phủ về thực hành tiết kiệm, góp phần chống tham nhũng, chống lãng phí, UBND huyện tuyên truyền đến các cơ quan, đơn vị, địa phương cũng như từng CBCC ý thức được vai trò và trách nhiệm của mình trong việc thực hiện nhiệm vụ, từ đó nghiêm túc thực hành tiết kiệm, chống lãng phí bằng những hành động cụ thể như: tận dụng quạt máy, gió trời thay cho máy lạnh, tắt cầu dao điện trước khi ra về, mở máy lạnh từ 25°C trở lên, tắt máy lạnh 10 - 15 phút trước khi kết thúc cuộc họp...

Quy định rõ các tiêu chuẩn, định mức, trách nhiệm cán bộ quản lý sử dụng ô tô, xăng xe, điện thoại, điện, nước, chi hỗ trợ tiền lương tăng thêm, chi hỗ trợ các ngày Lễ, Tết, các hoạt động hiếu, hỷ, khen thưởng... đều được công khai, minh bạch. Cụ thể hóa các tiêu chuẩn, chức danh quản lý nhằm sử dụng kinh phí một cách tiết kiệm, hợp lý và có hiệu quả.

c) Kết quả thực hiện quy tắc ứng xử của người có chức vụ, quyền hạn

Thực hiện nghiêm yết chuẩn mực xử sự của CBCC tại nơi công cộng; tổng hợp đầy đủ và sao in các nội quy và quy chế về chế độ làm việc để niêm yết tại phòng làm việc cùng các văn bản pháp quy quan trọng liên quan trực tiếp đến quyền và nghĩa vụ của công chức trong thực hiện nhiệm vụ, công vụ, tạo điều kiện cho CBCC thuận tiện học tập, tiếp thu, nhận thức được thuận lợi, dễ dàng, tác động tích cực đến ý thức tuân thủ pháp luật đối với CBCC trong thi hành công vụ.

d) Kết quả thực hiện chuyển đổi vị trí công tác của người có chức vụ, quyền hạn.

Trong kỳ, UBND huyện không thực hiện chuyển đổi vị trí việc làm của người có chức vụ, quyền hạn.

đ) Kết quả thực hiện cải cách hành chính, ứng dụng khoa học công nghệ trong quản lý và thanh toán không dùng tiền mặt

Việc thực hiện cơ chế một cửa tại địa phương: Các cơ quan, đơn vị, UBND các xã, thị trấn trên địa bàn huyện thực hiện nghiêm túc Nghị định 61/2018/NĐ-CP ngày 23/4/2018 của Chính phủ quy định về việc thực hiện cơ chế một cửa, một cửa liên thông trong giải quyết thủ tục hành chính; Nghị định 107/2021/NĐ-CP ngày 06/12/2021 của Chính phủ về sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 61/2018/NĐ-CP ngày 23/4/2018 của Chính phủ về thực hiện cơ chế một cửa, một cửa liên thông trong giải quyết thủ tục hành chính.

Tại Bộ phận Tiếp nhận và Trả kết quả huyện, UBND huyện đã niêm yết công khai, minh bạch các quy định về thủ tục hồ sơ, trình tự, thời gian, lệ phí giải quyết công việc trên các lĩnh vực như: hộ tịch, chứng thực, đất đai, xây dựng nhà ở, lao động thương binh và xã hội... là những lĩnh vực phải thường xuyên giải quyết các thủ tục hành chính phức tạp, liên quan đến những giao dịch hành chính, dân sự, sinh hoạt hàng ngày của người dân, tổ chức. Nhờ đó, việc giải quyết hồ sơ được tiến hành đúng thời gian quy định.

- Hiện tại, CBCC trên địa bàn huyện đều sử dụng thành thạo, ứng dụng tốt công nghệ thông tin trong xử lý công việc hàng ngày, 100% CBCC thực hiện nhiệm vụ chuyên môn đều được trang bị 01 máy tính riêng; vận hành ổn định phần mềm quản lý văn bản và hồ sơ công việc trong quy trình tiếp nhận, xử lý văn bản nên 100% văn bản được tiếp nhận, xử lý có thời hạn và được quản lý chặt chẽ từ đầu vào đến đầu ra; trừ loại văn bản mật, tất cả văn bản còn lại phát hành ra ngoài đều được gắn tệp, kiểm tra nội dung và được lưu trữ vào cơ sở dữ liệu trên mạng máy tính song song với hồ sơ giấy. Qua đó, rút ngắn và nâng cao chất lượng các cuộc họp.

e) Kết quả thực hiện các quy định về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn

Trong 6 tháng đầu năm, UBND huyện đã thực hiện hoàn thiện công tác kê khai tài sản thu nhập, nộp bản kê khai tài sản của các đối tượng thuộc diện kê khai về Thanh tra tỉnh theo thời gian quy định. Thực hiện báo cáo kết quả công tác kê khai tài sản, thu nhập tại Báo cáo số 61/BC-UBND ngày 12/02/2025.

3. Kết quả phát hiện, xử lý tham nhũng trong cơ quan, tổ chức, đơn vị

Tổng số vụ việc, đối tượng tham nhũng được phát hiện; tổng số tiền, tài sản tham nhũng được phát hiện trong kỳ báo cáo: Trong kỳ, không có vụ việc liên quan đến tham nhũng.

a) Kết quả phát hiện, xử lý tham nhũng qua hoạt động giám sát, kiểm tra và tự kiểm tra nội bộ của các cơ quan, tổ chức, đơn vị thuộc phạm vi quản lý.

Trong kỳ, chưa phát hiện xử lý vụ việc tham nhũng qua hoạt động giám sát, kiểm tra.

b) Kết quả công tác thanh tra, kiểm toán và việc phát hiện, xử lý các vụ việc tham nhũng qua hoạt động thanh tra, kiểm toán: Trong 6 tháng đầu năm 2025, qua hoạt động thanh tra đã chuyển 01 vụ việc liên quan đến tham nhũng

đến Cơ quan Cảnh sát điều tra Công an tỉnh Đồng Nai (Đoàn thanh tra tài chính đối với Trung tâm Giáo dục nghề nghiệp – Giáo dục thường xuyên huyện).

c) Kết quả xem xét phản ánh, báo cáo về hành vi tham nhũng; việc phát hiện, xử lý tham nhũng qua xem xét phản ánh, báo cáo về hành vi tham nhũng và qua công tác giải quyết khiếu nại, tố cáo.

Trong kỳ, chưa phát hiện xử lý vụ việc tham nhũng qua xem xét, phản ánh.

d) Kết quả rà soát, phát hiện tham nhũng qua các hoạt động khác (nếu có): Không

đ) Kết quả điều tra, truy tố, xét xử các vụ tham nhũng trong phạm vi theo dõi, quản lý của bộ, ngành, địa phương: không

e) Kết quả xử lý tài sản tham nhũng: Không

- Tổng số tiền, tài sản tham nhũng phát hiện được;

- Kết quả thu hồi tài sản tham nhũng:

+ Kết quả thu hồi bằng biện pháp hành chính;

+ Kết quả thu hồi bằng biện pháp tư pháp.

f) Kết quả xử lý trách nhiệm của người đứng đầu: Không

- Kết quả thực hiện quy định về trách nhiệm của người đứng đầu;

- Kết quả áp dụng biện pháp tạm đình chỉ công tác, tạm thời chuyển sang vị trí khác;

- Kết quả xử lý trách nhiệm của người đứng đầu, cấp phó của người đứng đầu khi để xảy ra tham nhũng.

g) Kết quả phát hiện, xử lý tham nhũng trong ngành Thanh tra: không

- Số vụ việc, số đối tượng tham nhũng phát hiện trong kỳ báo cáo;

- Kết quả xử lý tham nhũng (hình sự, hành chính).

4. Kết quả phòng, chống tham nhũng trong doanh nghiệp, tổ chức khu vực ngoài nhà nước: Không

a) Các hoạt động đã thực hiện để quản lý công tác phòng, chống tham nhũng trong doanh nghiệp, tổ chức khu vực ngoài nhà nước

b) Số lượng doanh nghiệp, tổ chức khu vực ngoài nhà nước thuộc phạm vi quản lý: (gồm công ty đại chúng, tổ chức tín dụng, tổ chức xã hội do Thủ tướng Chính phủ, Bộ trưởng Bộ Nội vụ hoặc Chủ tịch Ủy ban nhân dân cấp tỉnh quyết định thành lập hoặc phê duyệt điều lệ có huy động các khoản đóng góp của Nhân dân để hoạt động từ thiện)

c) Kết quả thực hiện quy định của pháp luật về phòng ngừa tham nhũng đối với doanh nghiệp, tổ chức khu vực ngoài nhà nước

- Kết quả xây dựng văn hóa kinh doanh lành mạnh, không tham nhũng;

- Kết quả xây dựng và thực hiện quy tắc ứng xử, cơ chế kiểm soát nội bộ;

- Kết quả thực hiện các biện pháp công khai, minh bạch, kiểm soát xung đột lợi ích, chế độ trách nhiệm của người đứng đầu;

- Kết quả phát hiện, xử lý hành vi tham nhũng trong doanh nghiệp, tổ chức khu vực ngoài nhà nước;

- Kết quả phát hiện, xử lý các hành vi khác vi phạm pháp luật về phòng, chống tham nhũng trong doanh nghiệp, tổ chức khu vực ngoài nhà nước.

5. Vai trò, trách nhiệm của xã hội trong phòng, chống tham nhũng

a) Các nội dung đã thực hiện nhằm phát huy vai trò, trách nhiệm của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức thành viên, cơ quan báo chí, nhà báo, doanh nghiệp, công dân, ban thanh tra nhân dân và các tổ chức, đoàn thể khác trong phòng, chống tham nhũng.

+ Tuyên truyền, vận động Nhân dân thực hiện pháp luật về PCTN; kiến nghị hoàn thiện chính sách, pháp luật về PCTN; kiến nghị việc thực hiện các biện pháp phòng ngừa, phát hiện, xử lý tham nhũng;

+ Động viên Nhân dân tham gia tích cực vào việc phát hiện, phản ánh, tố cáo, cung cấp thông tin về hành vi tham nhũng;

+ Cung cấp thông tin cho cơ quan, tổ chức, đơn vị, cá nhân có thẩm quyền trong việc phát hiện, xử lý tham nhũng;

+ Giám sát việc thực hiện pháp luật về phòng, chống tham nhũng.

b) Kết quả việc bảo vệ, khen thưởng người có thành tích trong việc tố cáo về hành vi tham nhũng

Trong quý, không có vụ việc liên quan đến tham nhũng.

6. Hợp tác quốc tế về phòng, chống tham nhũng

a) Việc thực hiện Kế hoạch thực thi Công ước Liên hợp quốc về chống tham nhũng:

Thực hiện Công ước Liên Hợp quốc về phòng, chống tham nhũng, UBND huyện tiếp tục lồng ghép việc tuyên truyền, phổ biến Luật Phòng, chống tham nhũng, Chiến lược quốc gia về phòng, chống tham nhũng và Công ước Liên Hợp quốc đến cán bộ, công chức, viên chức trong các cơ quan nhà nước; quán triệt và thực hiện nghiêm các giải pháp phòng ngừa tham nhũng; tạo điều kiện cho sự tham gia của xã hội vào công tác phòng ngừa tham nhũng.

b) Kết quả thực hiện các hoạt động về nghiên cứu, đào tạo, xây dựng chính sách, hỗ trợ tài chính, trợ giúp kỹ thuật, trao đổi thông tin, kinh nghiệm trong phòng, chống tham nhũng và các hoạt động hợp tác quốc tế khác về phòng, chống tham nhũng (nếu có): Không

II. ĐÁNH GIÁ TÌNH HÌNH THAM NHƯNG (Báo cáo hằng Quý không phải báo cáo mục này)

1. Đánh giá tình hình

Công tác PCTN đã được Huyện ủy, UBND huyện lãnh đạo, chỉ đạo triển khai thực hiện một cách quyết liệt, đồng bộ, bước đầu đã mang lại hiệu quả; có những chuyển biến tích cực về cả nhận thức và hành động. Các biện pháp phòng ngừa tham nhũng đã trở thành việc làm thường xuyên đối với nhiều cơ quan, đơn vị, địa phương trên địa bàn huyện. Các cơ quan, đơn vị, địa phương thường xuyên tổ chức các hoạt động tuyên truyền, phổ biến các chủ trương, chính sách, pháp luật về PCTN; triển khai thực hiện đồng bộ các giải pháp phòng ngừa tham nhũng; qua đó kịp thời phát hiện, tố giác, ngăn ngừa tình trạng tiêu cực trong

cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức. Công tác thanh tra, kiểm tra giải quyết khiếu nại, tố cáo đạt hiệu quả, theo đó kịp thời chấn chỉnh và xử lý nghiêm các sai phạm được phát hiện, góp phần làm trong sạch bộ máy, củng cố niềm tin của Nhân dân.

2. Dự báo tình hình tham nhũng

UBND huyện thường xuyên quán triệt thực hiện tốt công tác phòng, chống tham nhũng đến CBCC trên địa bàn huyện. Tập trung nắm tình hình và theo dõi về công tác phòng, chống tham nhũng trên các lĩnh vực nhạy cảm, để phát sinh tiêu cực. Phân đầu không để xảy ra tình trạng tham nhũng.

III. ĐÁNH GIÁ CÔNG TÁC PHÒNG, CHỐNG THAM NHŨNG

1. Đánh giá chung về hiệu lực, hiệu quả công tác phòng, chống tham nhũng trên các lĩnh vực thuộc thẩm quyền quản lý của bộ, ngành, địa phương

Nhìn chung, công tác phòng chống tham nhũng như kê khai thu nhập; thực hiện tiêu chuẩn, định mức; cải cách hành chính; thanh tra; kiểm tra; giải quyết khiếu nại UBND huyện thực hiện theo đúng quy định. Việc tuyên truyền giáo dục pháp luật phòng, chống tham nhũng được triển khai, quán triệt thường xuyên từ cán bộ đến nhân dân trên địa bàn huyện. Công tác phòng, ngừa tham nhũng cũng được coi trọng, nhất là việc đẩy mạnh trong công tác cải cách hành chính, xây dựng quy chế chi tiêu nội bộ, công khai, minh bạch trong thu chi tài chính, mua sắm tài sản, tổ chức cán bộ.

2. So sánh hiệu quả công tác phòng, chống tham nhũng kỳ này với kỳ trước hoặc cùng kỳ năm trước

Công tác phòng, chống tham nhũng luôn được các cấp, các ngành quan tâm, thường xuyên cập nhật những chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước đã góp phần nâng cao nhận thức của cán bộ, công chức, viên chức và nhân dân. Kết quả: trong kỳ này cũng như kỳ trước đều không có hành vi tham nhũng xảy ra trên địa bàn huyện.

3. Tự đánh giá mức độ hoàn thành mục tiêu của công tác phòng, chống tham nhũng

Trong thời gian qua, với nỗ lực của UBND huyện và nhân dân tình hình tham nhũng từng bước được đẩy lùi. Cụ thể trong thời gian qua không phát hiện hành vi tham nhũng.

4. Đánh giá những khó khăn, vướng mắc, tồn tại, hạn chế trong công tác phòng, chống tham nhũng

Việc phổ biến, tuyên truyền về công tác phòng, chống tham nhũng tuy được quan tâm, thực hiện nhưng về hình thức tuyên truyền chưa phong phú chủ yếu là lồng ghép với các văn bản pháp luật khác và tuyên truyền qua hệ thống phát thanh.

IV. PHƯƠNG HƯỚNG NHIỆM VỤ CÔNG TÁC PHÒNG, CHỐNG THAM NHŨNG TRONG 6 THÁNG CUỐI NĂM 2025

1. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, giáo dục về PCTN gắn với thực hiện Cuộc vận động "Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh"; giáo dục CBCC luôn giữ gìn phẩm chất đạo đức của người cán bộ, công

chức, nâng cao ý thức thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, kiên quyết đấu tranh chống tham nhũng và các biểu hiện tiêu cực.

2. Tiếp tục quán triệt thực hiện sâu sắc hơn Nghị quyết Trung ương 4 chuyên đề về một số nhiệm vụ cấp bách về xây dựng Đảng trong tình hình hiện nay và tổ chức đánh giá đảng viên theo yêu cầu mới.

3. Phát huy vai trò của Công đoàn, Đoàn thanh niên, Ban Thanh tra nhân dân, Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy cơ sở tham gia giám sát, kiểm tra về công tác phòng, chống tham nhũng.

4. Thực hiện công khai, minh bạch việc quy hoạch, bổ nhiệm, luân chuyển, tuyển dụng cán bộ, công chức cũng như việc xử lý, kỷ luật cán bộ, công chức. Tiếp tục tăng cường mạnh mẽ hơn nữa vai trò trách nhiệm của người đứng đầu trong công tác PCTN.

5. Quan tâm giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo nhất là các đơn thư tố cáo về tiêu cực, tham nhũng và các lĩnh vực nhạy cảm.

6. Bảo vệ, biểu dương khen thưởng tập thể, cá nhân có thành tích đấu tranh chống tham nhũng.

Trên đây là báo cáo công tác phòng, chống tham nhũng 6 tháng đầu năm 2025 và phương hướng nhiệm vụ 6 tháng cuối năm 2025 về thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng của UBND huyện Cẩm Mỹ./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- TT. HU, TT. HĐND huyện;
- Chủ tịch, các PCT. UBH;
- Thanh tra huyện;
- Đăng trang thông tin điện tử huyện;
- Chánh, Phó VP.UBH;
- Lưu: VT, NC.

CHỦ TỊCH

Huỳnh Tấn Thìn